



Genderově korektní Moravskoslezský kraj - úvodní workshop



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Zpracoval(a): Ing. Ivana Mariánková
RNDr. Radim Misaček

Datum: 19.-20.10.2017



Zavedli jsme systém řízení kvality
a systém environmentálního řízení a auditu



Projekt GEKOM

AKTIVITY (09/2017-02/2019)

- KA1 - Analýza (genderový audit)
- KA2 - Strategie v oblasti genderové rovnosti
- KA3 - Workshopy a semináře

KÚ+příspěvkové organizace (5)

měsíc projektu	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
rok	2017				2018												2019		
měsíc v roce	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	
přípravné práce	8. 9. kick of meeting, sběr podkladů k analýze od KÚ; výběr PO, příprava školení																		
KA 3 - dílčí část I. a II.		12. - 13. a 19. - 20. říjen: 2x školení vedoucích zaměstnanců (á 35 lidí) na 1,5 dne.																příprava závěr. workshopu	2x závěrečný interaktivní workshop pro vedoucí pracovníky (á 35) na 1,5 dne
KA 3 - dílčí část II.			konec listopadu - začátek prosince: 8 seminářů pro zaměstnance úřadu (á 100 lidí) v rozsahu 2 hodiny																
KÚ - KA 1 a KA 2		příprava dotazníků a řízených rozhovorů	dotazníková šetření mezi zaměstnanci (po školení v KA3 - dílčí části II.) 5x skupinové rozhovory (zaměstnanci odborů, po 10 lidech, příbuzné odbory dohromady) řízené rozhovory s vedoucími odborů (70 lidí) (dohromady vedoucí odboru + vedoucí oddělení)		analýza dokumentů, prohlídka pracoviště, vyhodnocení dotazníků a rozhovorů	zpráva, draft analýzy zaslat na KÚ	zpracování návrhové části				zpracování akčního plánu						draft Strategie	Kontrola /připomínková ní	
PO1 - KA 1 a KA 2					dotazníková šetření mezi zaměstnanci, řízené rozhovory s vedoucími zaměstnanci, vyhodnocení	analýza dokumentů, prohlídka pracoviště	zpráva		doporučení										
PO2 - KA 1 a KA 2						dotazníková šetření mezi zaměstnanci, řízené rozhovory s vedoucími zaměstnanci, vyhodnocení	analýza dokumentů, prohlídka pracoviště	zpráva		doporučení									
PO3 - KA 1 a KA 2							dotazníková šetření mezi zaměstnanci, řízené rozhovory s vedoucími zaměstnanci, vyhodnocení	analýza dokumentů, prohlídka pracoviště	zpráva		doporučení								
PO4 - KA 1 a KA 2								dotazníková šetření mezi zaměstnanci, řízené rozhovory s vedoucími zaměstnanci, vyhodnocení	analýza dokumentů, prohlídka pracoviště	zpráva		doporučení							
PO5 - KA 1 a KA 2											dotazníková šetření mezi zaměstnanci, řízené rozhovory s vedoucími zaměstnanci, vyhodnocení	analýza dokumentů, prohlídka pracoviště	zpráva		doporučení				

KA 1 analýza

KA 2 strategie

KA 3 školení

PO

KÚ

Příspěvkové organizace

- školství, zdravotnictví, kultura, doprava, sociální oblast

kritéria:

- pozice v resortu (ne lídr, ne problém)
- velikost (~ 50-150 zaměstnanců)
- muži i ženy
- aktivní zájem vedení

Projekt GEKOM – KA1 ANALÝZA

- Analýza dokumentace a webu - KÚ, PO
- Prohlídka pracoviště - KÚ, PO
- Dotazníky pro zaměstnance - KÚ, PO
- Skupinové rozhovory se zaměstnanci - KÚ
- Řízené rozhovory s vedoucími – KÚ, PO

SWOT analýza

Projekt GEKOM – KA1 ANALÝZA

- Výběr a přijímání pracovních sil
- Propouštění, odchod zaměstnanců
- Zastoupení mužů a žen na pracovních pozicích
- Další vzdělávání
- Hodnocení a odměňování
- Zaměstnanecké benefity
- Flexibilní formy práce

Projekt GEKOM – KA1 ANALÝZA

- Management mateřské a rodičovské dovolené
- Další formy zohledňování osobních potřeb zaměstnanců
- Koncepce a pravidla firemní kultury
- Systém komunikace – interní, externí
- Pracovní prostředí

Projekt GEKOM – KA2 STRATEGIE

- Návrh strategie na základě analytických zjištění
- Soulad s vládní strategií GR
- Doporučení pro vedení KÚ (person. oblast)

Vedení organizace se rozhodne jak s doporučením naloží

Projekt GEKOM – KA3 ŠKOLENÍ

- workshopy pro vedoucí pracovníky KÚ
2x1,5 dne - říjen 2017, leden 2019
- semináře pro zaměstnance KÚ
6x2 hodiny - listopad-prosinec 2017
(Po/St, 9-11 h/14-16 h)



Projekt GEKOM - VYUŽITÍ

interně:

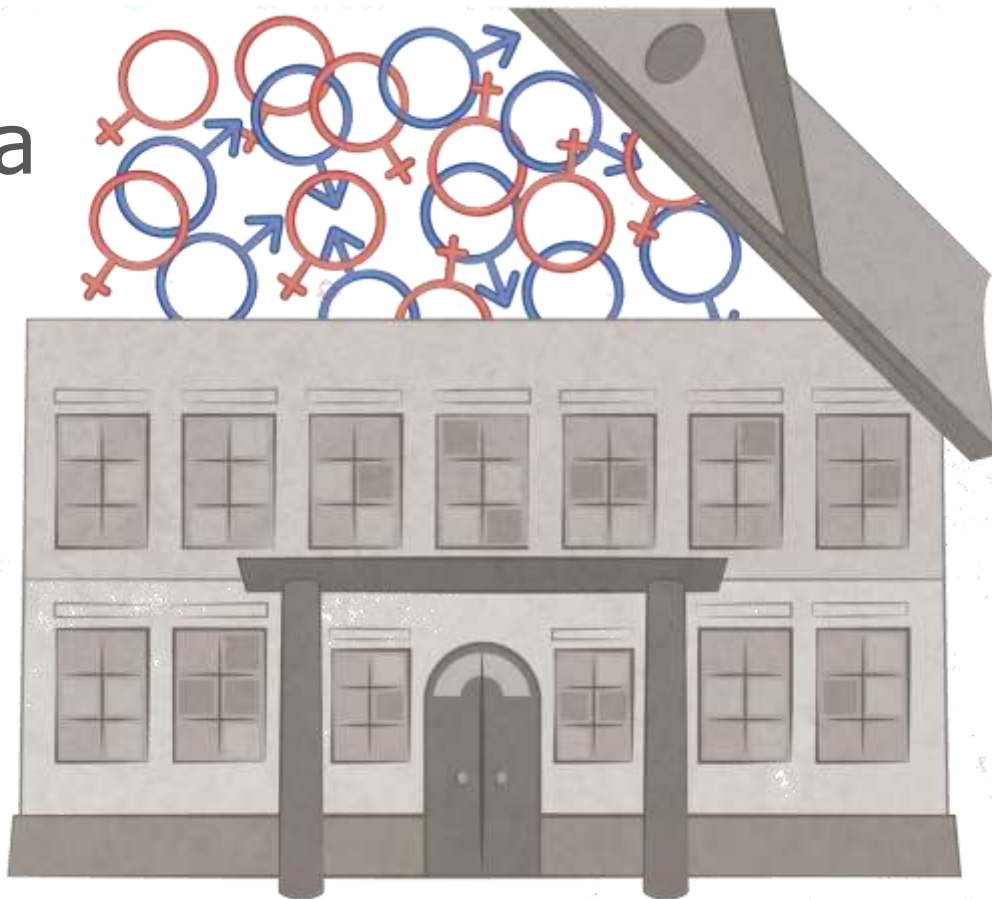
- Objektivní informace o stavu RP
- Podklad pro řízení KÚ a PO

externě:

- Image (KÚ) MSK \approx analogie CSR
- Konkurenční výhoda - PO
- Výhoda při čerpání financí ze SF/NDT

Praxe – jiné KÚ

- Vysočina
- KH
- JM
- LBC
- OL





Děkujeme za pozornost

Ing. Ivana Mariánková

mariankova@centrum.cz

Tel.: 737 505 288

RNDr. Radim Misiáček

r.mis@seznam.cz

Tel.: 739 460 212



Děkujeme za pozornost

Ing. Ivana Mariánková

mariankova@centrum.cz

Tel.: 737 505 288

RNDr. Radim Misiáček

r.mis@seznam.cz

Tel.: 739 460 212